

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主・投資家にとどまらず、取引先、地域社会、従業員等の多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んで参ります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展に繋がるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めて参ります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、自社の経営状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、賃金面のみならず、それ以外にも従業員にかかわる総合的な労働条件の改善を通じた多種・多様な人材投資に積極的に取り組むことで、従業員が生き生きと働き続けることができる就労環境の改善・整備に邁進して参ります。これらの人材投資を中心とした活動に積極的に取り組むことにより、更なる生産性向上を促進し、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、公平・公正な人事評価に基づく定期昇給の実施と当社の経営状況や経済環境を踏まえた賃金の引上げ、その他の就労環境の整備・向上について労働組合との真摯な協議を通じ、持続的な成長に繋がる適切な還元を実現して参ります。従業員の能力開発としては、新入社員から若手、中堅、管理職、役員に至るまで、様々な研修の機会を設けており、主体的に物事を捉え行動できる人財を育成すべく、教育制度を整備しております。また、経営幹部も出席する若手技術者の研究成果発表会の開催や、SUMCOグループ最高位の賞として「SUMCO CEO AWARD」を設けるなど、企業価値の向上に寄与した従業員のモチベーションアップに向けた様々な施策を実施しております。さらにダイバーシティ&インクルージョンの推進、エンゲージメントの向上などの諸課題に対しても積極的に取り組み、会社・従業員双方の持続的な成長・発展を目指して参ります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2022年4月13日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/9257-05-15-tokyo.pdf>】

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は、シリコンウェーハの生産と供給を通して産業の発展と人々の生活の質の向上に貢献するという理念のもと、「良き企業市民」であるべく、CSR・サステナビリティ推進活動に取り組んでいます。詳しくは、当社ウェブサイトをご参照ください。

- ・ 当社ウェブサイト CSR・サステナビリティページの URL
【<https://www.sumcosi.com/csr/>】

以上

令和5年10月1日

株式会社 SUMCO
法人名

代表取締役 会長兼 CEO 橋本 眞幸
役職・氏名（代表権を有する者）